



BẢN TIN **PHÁP LUẬT**
Số 14/2016

nh**quang**&associates

Hà Nội:

Biệt thự B23,
Trung Hòa-Nhân Chính,
Phố Nguyễn Thị Định,
Quận Thanh Xuân, Hà Nội
ĐT: 84 4 35376939
Fax: 84 4 35376941

Thành phố Hồ Chí Minh:

Lầu 1, Toà nhà Harmony,
Số 47-49-51,
Đường Phùng Khắc Khoan,
Phường Đa Kao, Quận 1,
TP. Hồ Chí Minh
ĐT: 84 8 38226290
Fax : 84 8 38226290

E: quang@nhquang.com

W: www.nhquang.com

MỤC LỤC

PHẦN I – DOANH NGHIỆP CẦN BIẾT.....	2
PHẦN II – TIN TIÊU ĐIỂM	6
PHẦN III – DANH MỤC VĂN BẢN MỚI BAN HÀNH.....	10

PHẦN I

DOANH NGHIỆP CẦN BIẾT



CÁC KHOẢN PHÍ PHẢI NỘP CỦA DOANH NGHIỆP NGOÀI NGHĨA VỤ THUẾ

Phạm Thị Thu Hà ¹

Hiện nay, với mục đích phát triển và duy trì quỹ phúc lợi xã hội, Nhà nước Việt Nam đã ban hành một số quy định về việc doanh nghiệp và tổ chức hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam phải nộp các khoản tiền ngoài nghĩa vụ thuế. Đây là vấn đề được nhiều doanh nghiệp cũng như các tổ chức quan tâm và còn lúng túng trong quá trình thực hiện. Trong Bản tin pháp luật số 14/2016 này, Văn phòng Luật sư NHQuang&Cộng sự cập nhật một số quy định pháp luật hiện hành đối với những nội dung nêu trên để các doanh nghiệp, tổ chức đã, đang và sẽ hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam thuận tiện áp dụng vào trong quá trình hoạt động, vận hành của mình.

1. Bảo hiểm xã hội bắt buộc ("BHXH")

So với Luật BHXH 2006, những quy định của Luật BHXH 2014 đã mở rộng **phạm vi đối tượng tham gia**, bao gồm: người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng; người quản lý doanh nghiệp, người quản lý điều hành hợp tác xã có hưởng tiền lương; công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp (từ ngày 01/01/2018). Riêng đối với trường hợp người lao động là công dân nước ngoài, hiện nay chưa có văn bản hướng dẫn cụ thể để xác định rằng liệu việc tham gia BHXH của những đối tượng này là bắt buộc hay

tùy nghi². Ngoài ra, Luật BHXH 2014 cũng chi tiết hóa cơ sở xác định đối tượng tham gia BHXH bắt buộc là dựa trên hợp đồng lao động.

Mức đóng BHXH cụ thể như sau:

- **Người sử dụng lao động đóng 17%** (bao gồm 3% đóng vào quỹ ốm đau và thai sản và 14% đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất) trên mức tiền lương đóng BHXH của người lao động.
- **Người lao động đóng 8%** trên mức tiền lương tháng đóng BHXH³.

Cơ sở tính mức đóng BHXH có những nội dung đáng lưu ý như sau⁴:

Luật BHXH 2006		Luật BHXH 2014	
Cơ sở tính mức đóng BHXH	Mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động.	Từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2017, tiền lương tháng đóng BHXH là <u>mức lương</u> và <u>phụ cấp lương</u> theo quy định của pháp luật về lao động ghi trong hợp đồng lao động.	Từ ngày 01/01/2018 trở đi tiền lương tháng đóng BHXH là <u>mức lương</u> , <u>phụ cấp lương</u> và <u>các khoản bổ sung khác</u> theo quy định của pháp luật về lao động ghi trong hợp đồng lao động.

Với các quy định về đối tượng tham gia, cơ sở tính toán và mức đóng BHXH như trên, để giảm thiểu phần nào khoản chi phí BHXH phát sinh nhưng vẫn đảm bảo không vi phạm quy định pháp luật hiện hành, các doanh nghiệp và tổ chức nên lập kế hoạch tài chính, cơ cấu thang, bảng lương bằng cách phân định rõ đâu là mức lương, đâu là phụ cấp lương và các khoản bổ sung để đóng BHXH cho người lao động một cách phù hợp hơn với nguồn tài chính của doanh nghiệp, tổ chức.

2. Bảo hiểm y tế (“BHYT”)

Luật BHYT sửa đổi 2014 đã mở rộng và chi tiết hóa phạm vi đối tượng có trách nhiệm đóng BHYT so với Luật BHYT 2008. Theo đó, một lưu ý đáng quan tâm đối với các doanh nghiệp là trách nhiệm tham gia BHYT đối với người lao động nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp. Pháp luật về BHYT không có sự phân biệt đối với người lao động là công dân Việt Nam hay người lao động là công dân nước ngoài. Điều này có nghĩa là người lao động nước ngoài cũng thuộc đối tượng điều chỉnh của Luật BHYT hiện hành và phải tham gia BHYT nếu làm việc theo hợp

đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng có thời hạn từ 03 tháng trở lên.

Từ ngày 01/01/2010, mức đóng BHYT cụ thể như sau:

- **Người sử dụng lao động đóng 3%** trên mức lương đóng BHXH của người lao động;
- **Người lao động đóng 1,5%** mức tiền lương tháng tính đóng BHXH.

Cũng theo Luật BHYT, mức đóng hàng tháng của người lao động có thể tối đa bằng 6% mức tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc, do đó trong tương lai số tiền đóng vào quỹ BHYT dự kiến sẽ tăng lên đến mức 6% tiền lương tính đóng BHXH (trong đó người sử dụng lao động đóng 2/3 và người lao động đóng 1/3).

3. Bảo hiểm thất nghiệp (“BHTN”)

Theo Luật Việc làm 2013, đối tượng bắt buộc phải tham gia BHTN bao gồm người sử dụng lao động và người lao động Việt Nam làm việc theo:

- Hợp đồng lao động không xác định thời hạn; hoặc
- Hợp đồng lao động có xác định thời hạn; hoặc

- Hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng.

Như vậy, nhóm đối tượng lao động làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng hiện không bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp. Giống như BHXH và BHYT, mức đóng BHTN được tính theo tỷ lệ trên mức tiền lương tháng của người lao động. Mức đóng BHTN như sau:

- Người sử dụng lao động là 1% quỹ tiền lương tháng của những người lao động đang tham gia BHTN;
- Người lao động là 1% mức tiền lương tháng.

4. Kinh phí công đoàn (“KPCĐ”)

KPCĐ cũng là một khoản chi phí mà doanh nghiệp đã có hay chưa có tổ chức công đoàn cơ sở đều có nghĩa vụ đóng góp. Người sử dụng lao động **đóng KPCĐ bằng 2% trên mức tiền lương làm căn cứ đóng BHXH của người lao động và người lao động không phải đóng KPCĐ**; theo đó quỹ tiền lương đóng KPCĐ là tổng mức tiền lương của những người lao động thuộc đối tượng phải đóng BHXH quy định của pháp luật về BHXH.

Liên quan tới phương thức thu KPCĐ, Nghị định 191/2013/NĐ-CP hướng dẫn về tài chính công đoàn quy định doanh nghiệp đóng KPCĐ mỗi tháng một lần cùng thời điểm đóng BHXH bắt buộc cho người lao động; cơ quan thu BHXH sẽ có trách nhiệm thu khoản phí này. Tuy nhiên, theo Quyết định 270/QĐ-TLĐ năm 2014, Liên đoàn Lao động cấp tỉnh, thành phố và tương đương trực tiếp thu hoặc phân cấp cho công đoàn

cấp trên trực tiếp cơ sở thu và thông báo cho đối tượng đóng kinh phí công đoàn để thực hiện. Do có sự khác biệt trong quy định về phương thức thu kinh phí công đoàn nên trên thực tế, nhiều doanh nghiệp vẫn chưa nhận được thông báo và hướng dẫn về việc đóng KPCĐ, vì vậy, các doanh nghiệp tạm thời chưa đóng KPCĐ.

5. Bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (“BHTNLĐ”)

Người tham gia quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc là:

- Người thuộc đối tượng tham gia BHXH (trừ đối tượng chỉ tham gia vào quỹ hưu trí và tử tuất).
- Người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng thực hiện từ 01/01/2018.

Không bao gồm người lao động là người giúp việc gia đình.

Người sử dụng lao động đóng 1% trên mức tiền lương tính đóng BHXH của người lao động và người lao động không phải đóng khoản này.

6. Quỹ phòng, chống thiên tai (“QP-CTT”)

Từ 01/05/2014, các tổ chức kinh tế trong nước và nước ngoài tại địa bàn, công dân Việt Nam từ đủ 18 tuổi đến hết tuổi lao động theo quy định của pháp luật về lao động là đối tượng bắt buộc phải đóng QP-CTT (trừ một số đối tượng được miễn giảm theo quy định tại Điều 6 Nghị định 94/2014/NĐ-CP). Hiện nay, độ tuổi lao động không được quy định cụ thể trong Bộ luật Lao động 2012 cũng như các luật liên quan. Tuy nhiên, quy định về tuổi nghỉ hưu ghi nhận rằng đối với

nam trên 60 tuổi và nữ trên 55 tuổi là hết tuổi lao động, khi đó họ không là đối tượng bắt buộc phải đóng QP-CTT.

- Người sử dụng lao động đóng 02 (hai) phần vạn của tổng tài sản trên bảng cân đối kế toán (tối thiểu là 500 ngàn đồng và tối đa là 100 triệu đồng).
- Tối thiểu 01 (một) ngày lương.

Lưu ý rằng các khoản đóng BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ, BHTNLĐ và QP-CTT của doanh nghiệp được hạch toán vào chi phí sản xuất, kinh doanh, dịch vụ trong kỳ của doanh nghiệp khi tính thuế thu nhập doanh nghiệp. Các doanh nghiệp, tổ chức nộp tối thiểu 50% khoản đóng góp phải nộp trước ngày 30 tháng 5, khoản đóng góp còn lại nộp trước ngày 30 tháng 10 hàng năm.

BẢNG TỔNG HỢP CÁC KHOẢN NGOÀI THUẾ MÀ DOANH NGHIỆP VÀ TỔ CHỨC BẮT BUỘC PHẢI NỘP

Đối tượng thực hiện nghĩa vụ	BHXH	BHYT	BHTN	KPCĐ	BHTN LĐ,	QP-CTT
Người sử dụng lao động	17%	3%	1%	2%	1%	02 (hai) phần vạn của tổng tài sản trên bảng cân đối kế toán (tối thiểu là 500 ngàn đồng và tối đa là 100 triệu đồng).
Người lao động	8%	1,5%	1%			Tối thiểu 01 (một) ngày lương.

Quý vị có thể liên hệ với chúng tôi để nhận được những tư vấn chi tiết hơn về những khoản phí phải nộp ngoài nghĩa vụ thuế hoặc về việc cơ cấu tài chính, thang bảng lương cho người lao động tại Việt Nam.

Lưu ý: Tất cả các ý kiến, nhận định và quy định được trích dẫn trong bài viết chỉ mang tính tham khảo nên không được coi đó là ý kiến pháp lý chính thức để vận dụng vào các trường hợp cụ thể. Bên cạnh đó, văn bản pháp luật được dẫn chiếu có thể đã hết hiệu lực hoặc đã được sửa đổi, bổ sung tại thời điểm Quý khách hàng tham khảo bài viết cho các tình huống phát sinh trên thực tế. Do vậy, để có được ý kiến pháp lý cho từng trường hợp một cách chính xác nhất, Quý khách hàng vui lòng liên hệ trực tiếp với chúng tôi.

PHẦN II

TIN TIÊU ĐIỂM



Lao động

Một số điểm mới về nâng bậc lương trước thời hạn

Tên văn bản: Quyết định 1886/QĐ-KTNN về ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Một số nội dung cần lưu ý:

- Công chức, viên chức, người lao động được xét nâng bậc lương trước hạn 12 tháng khi hoàn thành nhiệm vụ, lập thành tích đột xuất đặc biệt xuất sắc trong công tác và được TKTNN tặng bằng khen.
- Tăng thời gian nâng bậc lương trước hạn lên 12 tháng (thay vì trước đây là 09 tháng) đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc thời hạn nâng lương 02 năm (24 tháng)/01 lần.

Thời điểm có hiệu lực: Ngày 22/11/2016.

Doanh nghiệp Trách nhiệm của doanh nghiệp trong ngăn chặn xung đột thông tin mạng

Tên văn bản: Nghị định 142/2016/NĐ-CP về ngăn chặn xung đột thông tin trên mạng

Một số nội dung cần lưu ý:

Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ viễn thông, Internet phải có trách nhiệm:

- Cung cấp đầy đủ thông tin, phối hợp xác định và ngăn chặn các nguồn thông tin gây xung đột trên mạng theo yêu cầu của cơ quan nghiệp vụ.
- Triển khai các giải pháp bảo đảm an toàn thông tin mạng; tổ chức giám sát, phát hiện và kịp thời thông báo đến cơ quan nghiệp vụ về các nguồn thông tin gây xung đột trên mạng.
- Phối hợp với cơ quan chức năng triển khai các giải pháp, biện pháp công nghệ, kỹ thuật thông tin để ngăn chặn xung đột thông tin trên mạng.

Thời điểm có hiệu lực: Ngày 01/12/2016.

Tài chính – ngân hàng Nguyên tắc quản lý tài chính dự án sử dụng vốn ODA

Tên văn bản: Thông tư 111/2016/TT-BTC quy định về quản lý tài chính đối với các chương trình, dự án sử dụng nguồn vốn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA) và vốn vay ưu đãi của nhà tài trợ nước ngoài

Một số nội dung cần lưu ý:

Tài chính các chương trình, dự án sử dụng vốn ODA được quản lý theo nguyên tắc sau:

- Phải được đưa vào kế hoạch đầu tư công trung hạn 5 năm, kế hoạch vốn hàng năm và được quản lý theo quy định pháp luật đối với vốn ngân sách nhà nước (NSNN) và vốn đầu tư công.
- Phải tuân thủ quy trình lập, chấp hành, hoạch toán NSNN, kiểm toán, quyết toán, kiểm tra nguồn vốn ODA theo quy định pháp luật đối với vốn NSNN, vốn đầu tư công và các quy định tại Thông tư này.
- Quy trình quản lý, thu hồi vốn cho vay lại từ nguồn vốn ODA, xử lý rủi ro cho vay từ nguồn vốn này được thực hiện theo quy định của pháp luật.

Thời điểm có hiệu lực: Ngày 01/11/2016.

Đầu tư Các lĩnh vực đầu tư theo hình thức đối tác công tư

Tên văn bản: Thông tư 21/2016/TT-BTTTT quy định chi tiết một số nội dung về đầu tư theo hình thức đối tác công tư thuộc phạm vi quản lý của Bộ Thông tin và Truyền thông

Một số nội dung cần lưu ý:

Các lĩnh vực đầu tư theo hình thức đối tác công tư bao gồm các lĩnh vực đầu tư dự án xây dựng, cải tạo, vận hành, kinh doanh, quản lý công trình kết cấu hạ tầng, cung cấp trang thiết bị hoặc dịch vụ công sau:

- Khu công nghệ thông tin tập trung: đầu tư hạ tầng kỹ thuật trong và ngoài khu (đường giao thông, điện, nước sạch, tiêu thoát nước, truyền thông, xử lý môi trường và các hạ tầng khác).
- Ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT):
 - Hệ thống thông tin, các cơ sở dữ liệu quan trọng quốc gia; các cơ sở dữ liệu chuyên ngành và các hệ thống kết nối thông tin trực tuyến thuộc nền tảng Chính phủ điện tử;
 - Hạ tầng, giải pháp công nghệ đảm bảo an toàn thông tin;
 - Hạ tầng kỹ thuật CNTT;
 - Ứng dụng CNTT phục vụ người dân và doanh nghiệp;
 - Ứng dụng CNTT trong nội bộ cơ quan nhà nước.
- Các dự án khác trong lĩnh vực thông tin và truyền thông do Thủ tướng Chính phủ quyết định.

Thời điểm có hiệu lực: Ngày 16/11/2016.

T^{huế}

Chính sách miễn thuế sử dụng đất nông nghiệp đến hết năm 2020

Tên văn bản: Nghị quyết 28/2016/QH14 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 55/2010/QH12 về miễn, giảm thuế sử dụng đất nông nghiệp

Một số nội dung cần lưu ý:

Miễn thuế sử dụng đất nông nghiệp đối với toàn bộ diện tích đất nông nghiệp (hiện hành chỉ miễn đối với diện tích đất trong hạn mức giao đất nông nghiệp) cho các đối tượng sau:

- Hộ gia đình, cá nhân được Nhà nước giao đất để sản xuất nông nghiệp (SXNN), bao gồm cả đất được thừa kế, tặng cho, nhận chuyển quyền sử dụng đất;
- Hộ gia đình, cá nhân là thành viên hợp tác xã SXNN, nông trường viên, lâm trường viên đã nhận đất giao khoán ổn định của hợp tác xã, nông trường quốc doanh, lâm trường quốc doanh để SXNN;
- Hộ gia đình, cá nhân SXNN góp quyền SĐĐNN của mình để thành lập hợp tác xã SXNN.
- Ngoài ra, miễn thuế SĐĐNN đối với đất nông nghiệp Nhà nước giao cho tổ chức kinh tế, tổ chức chính trị, chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp, đơn vị sự nghiệp và đơn vị khác trực tiếp sử dụng đất để SXNN.

Thời điểm có hiệu lực: Ngày 01/01/2017.

PHẦN III

DANH MỤC VĂN BẢN MỚI BAN HÀNH



**DANH MỤC VĂN BẢN MỚI BAN HÀNH
TỪ NGÀY 16/11/2016 ĐẾN NGÀY 20/12/2016**

STT	Tên văn bản	Ngày ban hành
1.	Quyết định 2350/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc hỗ trợ giống cây trồng từ nguồn dự trữ quốc gia cho các địa phương	05/12/2016
2.	Nghị định 161/2016/NĐ-CP của Chính phủ về cơ chế đặc thù trong quản lý đầu tư xây dựng đối với một số dự án thuộc các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2016 – 2020	02/12/2016
3.	Quyết định 7115/QĐ-BYT của Bộ Y tế về việc ban hành Quy trình thanh tra trang thiết bị y tế	01/12/2016
4.	Thông tư 26/2016/TT-BCT của Bộ Công Thương về việc quy định nội dung lập, thẩm định và phê duyệt dự án đầu tư xây dựng, thiết kế xây dựng và dự toán xây dựng công trình mỏ khoáng sản	30/11/2016
5.	Quyết định 2577/QĐ-BTC của Bộ Tài chính về việc giao dự toán thu, chi ngân sách Nhà nước năm 2017	29/11/2016
6.	Nghị định 160/2016/NĐ-CP của Chính phủ về điều kiện kinh doanh vận tải biển, kinh doanh dịch vụ đại lý tàu biển và dịch vụ lai dắt tàu biển	29/11/2016
7.	Quyết định 7051/QĐ-BYT của Bộ Y tế về việc ban hành Hướng dẫn xây dựng thí điểm một số chỉ số cơ bản đo lường chất lượng bệnh viện	29/11/2016
8.	Quyết định 1886/QĐ-KTNN của Kiểm toán Nhà nước về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ	22/11/2016
9.	Quyết định 4567/QĐ-BCT của Bộ Công Thương về việc phân cấp thẩm định báo cáo kinh tế - kỹ thuật đầu tư xây dựng công trình đường dây và trạm biến áp	21/11/2016
10.	Quyết định 2253/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc xuất cấp	21/11/2016

	vắc xin từ nguồn dự trữ quốc gia để phục vụ tiêm phòng theo Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP	
11.	Nghị định 155/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo vệ môi trường	18/11/2016
12.	Quyết định 6827/QĐ-BYT của Bộ Y tế về việc công bố Danh sách doanh nghiệp nước ngoài được cấp giấy phép hoạt động về thuốc và nguyên liệu làm thuốc tại Việt Nam	17/11/2016
13.	Nghị định 154/2016/NĐ-CP của Chính phủ về phí bảo vệ môi trường đối với nước thải	16/11/2016
14.	Thông tư 290/2016/TT-BTC của Bộ Tài chính về việc quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí thẩm định nội dung, kịch bản trò chơi điện tử trên mạng	15/11/2016
15.	Nghị định 153/2016/NĐ-CP của Chính phủ về việc quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động	14/11/2016
16.	Thông tư 240/2016/TT-BTC của Bộ Tài chính về việc quy định giá tối đa dịch vụ kiểm dịch y tế, y tế dự phòng tại cơ sở y tế công lập	11/11/2016
17.	Quyết định 3899/QĐ-TCHQ của Tổng cục Hải quan về việc ban hành Quy chế quản lý, sử dụng đường dây nóng và tiếp nhận, xử lý tin báo qua đường dây nóng của Tổng cục Hải quan	10/11/2016

¹ Kế toán trưởng, Tư vấn Thuế và Kế toán của Văn phòng Luật sư NHQuang&Cộng sự.

² Theo Luật BHXH 2014, từ ngày 01/01/2018, người lao động là công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp được tham bảo hiểm xã hội bắt buộc. Theo định nghĩa tại Luật BHXH 2014, Bảo hiểm xã hội bắt buộc là loại hình bảo hiểm xã hội do Nhà nước tổ chức mà người lao động và người sử dụng lao động phải tham gia. Do vậy, có thể hiểu rằng người lao động là công dân nước ngoài thuộc đối tượng nêu trên “được tham gia” có quyền lựa chọn tham gia hay không, hiện nay chưa có giải thích chi tiết từ văn bản hướng dẫn.

³ Khoản 1, Điều 86, Luật BHXH năm 2014 và Văn bản hợp nhất Luật BHXH 2014.

⁴ Điều 17, Nghị định 115/2015/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc.

⁵ Điều 12, Văn bản hợp nhất 10/VBHN-VPQH năm 2015 hợp nhất Luật Bảo hiểm y tế do Văn phòng Quốc hội ban hành.

⁶ Điểm a, Khoản 1 Điều 2 Nghị định 105/2014/NĐ-CP.

⁷ Mục 1, Điều 57, Luật Việc làm 2013.

⁸ Khoản 4 Điều 4 Nghị định 191/2013/NĐ-CP.

⁹ Điều 5, Nghị định 191/2013/NĐ-CP.

¹⁰ Quyết định về phân cấp thu, phân phối nguồn thu tài chính công đoàn do Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam ban hành.

¹¹ Mức đóng này thay thế cho mức đóng quy định hết hiệu lực từ ngày 01/07/2016 tại Điểm a, Khoản 2, Điều 86, Luật BHXH năm 2014.

¹² Theo Văn bản hợp nhất 03/VBHN-VPQH năm 2016 hợp nhất Luật quản lý thuế do Văn phòng Quốc hội ban hành.